





# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

**ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ** **Αρ. Φύλλου 659**

7 Μαΐου 2004


ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

**ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ**



## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 200368 (1)

Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας, Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών και πρόγραμμα ΤΥΠΟΥ STAGE για άτομα ευπαθών κοινωνικών ομάδων και άτομα σε μειονεκτική θέση, τα οποία έχουν καταρτιστεί /ωφεληθεί στο πλαίσιο της Κ.Π. «EQUAL» και των ενεργειών που υλοποιούν οι εταίροι των Αναπτυξιακών Συμπράξεων.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ-
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

΄Εχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν.1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α΄/1985).

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/89 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16.6.1998).

3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112/Α/69).

4. Τις διατάξεις του Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις».

5. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/1982 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/1989 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ 154Α) με το οποίο προστέθηκε το άρθρο 29Α στο Ν. 1558/1985, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1977, (ΦΕΚ 38 Α).

7. Τις διατάξεις του Ν. 2434/1996 (ΦΕΚ188/Α/96) «Μέτρα Πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και άλλες διατάξεις».

8. Τις διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 20 του Ν. 2639/1998 «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων.....και άλλες διατάξεις».

9. Τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 5 του Ν.2224/1994 «Ρύθμιση θεμάτων εργασίας.....και άλλες διατάξεις».

10. Τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 42 του Ν.2956/2001 «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ και άλλες διατάξεις».

11. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά την Υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.

12. Την ισχύουσα Φορολογική Νομοθεσία και ιδίως το νομότυπο των φορολογικών στοιχείων και παραστατικών.

13. Την υπ' αριθμ. 427/10.2.2004 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ. 7/10.2.2004) που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθμ. Β105243/17.2.2004 έγγραφό του.

14. Την υπ' αριθμ. 190893/2002 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων περί συμμετοχής του Ο.Α.Ε.Δ. σε τρεις (3) Αναπτυξιακές Συμπράξεις της ΚΠ EQUAL.

15. Την Ε0343 ΤΡΟΠ 2 συλλογική απόφαση Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών περί ένταξης στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

16. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας Κοινής Υπουργικής Απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και ως εκ τούτου εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95, αποφασίζουμε:

Καταρτίζουμε

Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΗΚΑΝ /ΩΦΕΛΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ «ΠΡΟΚΛΗΣΗ» ΚΑΙ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΗΚΑΝ /ΩΦΕΛΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ»

Α.1. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «ΠΡΟΚΛΗΣΗ»

Τίτλος έργου: «Πρόκληση»

Συντονιστής Εταίρος: Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Σ.Α.Ε.Α.)

Έδρα ΑΣ: Μυλλέρου 1, 10436 Αθήνα

Υποπρόγραμμα 1 : Απασχολησιμότητα

Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της Πρόσβασης και της Επιστροφής στην Αγορά Εργασίας ομάδων που υφίστανται διακρίσεις.

Νέες Θέσεις: σαράντα έξι (46)

Δικαιούχοι: Άτομα με Ειδικές ανάγκες και Μητέρες ΑΜΕΑ ηλικίας 18-64 ετών, που έχουν καταρτιστεί/ ωφεληθεί στα πλαίσια της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «Πρόκληση»

Κόστος: 236.020 €.

Το Πρόγραμμα θα υλοποιηθεί στην περιοχή του Νομού Αττικής.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε εννέα (9) μήνες. Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα 25,8 € την ημέρα.

Α.2. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ»

Τίτλος έργου: «Εθνικό Δίκτυο Απασχολησιμότητας Απεξαρτημένων Ατόμων»

Συντονιστής Εταίρος: ΟΚΑΝΑ

Έδρα ΑΣ: Αβέρωφ 21, 10433 Αθήνα

Υποπρόγραμμα 1: Απασχολησιμότητα

Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της Πρόσβασης και της Επιστροφής στην Αγορά Εργασίας ομάδων που υφίστανται διακρίσεις.

Νέες Θέσεις: είκοσι επτά (27)

Δικαιούχοι: Απεξαρτημένα άτομα, ηλικίας 18-64 ετών, που έχουν καταρτιστεί/ ωφεληθεί στα πλαίσια της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «Προοπτική»

Κόστος: 150.885 €.

Το Πρόγραμμα θα υλοποιηθεί στους Νομούς Αττικής, Θεσσαλονίκης και Λάρισας.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε δέκα (10) μήνες. Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα 25,5 € την ημέρα.

1. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΝΘΕ

Το Πρόγραμμα αφορά την επιχορήγηση Ιδιωτικών Επιχειρήσεων, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων, Αστικών Εταιριών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Ν. 2716/17.5.1999), Κοινοπραξιών και γενικά εργοδοτών για την δημιουργία εβδομήντα τρία (73) συνολικά Νέων Θέσεων Εργασίας πλήρους απασχόλησης για την απασχόληση σαράντα έξι (46) ΑΜΕΑ και μητέρων με παιδιά ΑΜΕΑ και είκοσι επτά (27) απεξαρτημένων ατόμων.

Επισημαίνεται ότι η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι είκοσι δύο (22) ημέρες για κάθε μήνα, κατ΄ ανώτατο όριο, εφόσον όμως υπάρχουν τουλάχιστον είκοσι (20) ημερομίσθια για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο, χωρίς καμία άλλη παροχή από τον Ο.Α.Ε.Δ.

Το τυχόν υπόλοιπο της αμοιβής του εργαζόμενου καθώς και ασφάλιση, επιδόματα αδείας, κ.λ.π. καταβάλλονται από τον εργοδότη.

2.ΦΟΡΕΙΣ- ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ

Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα:

- Φορείς που διέπονται όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους από τις διατάξεις του Ν. 2190/94. Εξαιρούνται και δύνανται να ενταχθούν οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε εφαρμογή του Ν.2738/99, άρθρο 20, παρ. 4 ΚΑ.
- Όλες γενικά οι Τράπεζες, οι Δ.Ε.Κ.Ο. και οι θυγατρικές τους εταιρείες.
- Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, η ΚΑΕ, οι πολιτικές οργανώσεις και τα κόμματα.
- Όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια εξαιρουμένων των επιχειρήσεων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που εντάσσονται.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.

Εντάσσονται και δύναται να υπαχθούν το ΚΕΘΕΑ και ο ΟΚΑΝΑ.

3. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

3.1. Δεν επιχορηγούνται ατομικές επιχειρήσεις για την απασχόληση ατόμων, με τα οποία συνδέονται με α΄ βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, τέκνα, σύζυγοι, πεθεροί).

3.2. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση των ομόρρυθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

3.3. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση ατόμων, τα οποία συνδέονται με συγγένεια α΄ βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) με τους ομορρύθμους εταίρους των Ο.Ε. και Ε.Ε. ή με τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. ή με τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

3.4. Δεν επιχορηγούνται οι Συνεταιρισμοί, τα Επαγγελματικά Σωματεία και οι Ενώσεις αυτών ή τα Σωματεία γενικά για την απασχόληση μελών του Δ.Σ.

3.5. Δεν επιχορηγούνται οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης για εργαζόμενους που παρέχουν υπηρεσίες σε άλλες επιχειρήσεις. Οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης είναι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης. (άρθρο 20, Ν. 2956/2001). Επιχορηγούνται όμως για το προσωπικό που οι ίδιες απασχολούν.

3.6. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων, τα οποία απασχολούνται σε κατ' οίκον εργασίες (οικιακοί βοηθοί, αποκλειστικές νοσοκόμες, φύλαξη παιδιών κλπ).

3.7. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την απασχόληση ατόμων που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά βάσει των διατάξεων του Ν. 2643/1998.

4. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή επιχειρήσεων είναι:

- Η επιχείρηση να προσλάβει ΑΜΕΑ ή μητέρες με παιδιά ΑΜΕΑ, απεξαρτημένα άτομα, τα οποία είναι ηλικίας 18-64 ετών, εγγεγραμμένα στα Μητρώα Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ, έχουν περάσει από εξατομικευμένη παρέμβαση και έχουν παραπεμφθεί σε δράσεις των ανωτέρω Α. Σ. και έχουν καταρτισθεί από αυτές στο πλαίσιο της ΚΠ «EQUAL».
- Τα άτομα να έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την

Υπηκοότητα κράτους μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνες Ομογενείς και να απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα ή να είναι πρόσφυγες ή μετανάστες που έχουν νόμιμη άδεια παραμονής και εργασίας σε ισχύ.

Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

4.1. Μια επιχείρηση για να υπαχθεί στο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία Απασχόλησης του Οργανισμού τα εξής δικαιολογητικά :

α) Έντυπη υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι:

➢ το δωδεκάμηνο που προηγείται από το μήνα της πρόσληψης του εργαζόμενου, δεν απέλυσε άλλους εργαζόμενους ή ότι αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε ή ότι οι θέσεις εργασίας που έμειναν κενές οφείλονται σε εθελοντική αναχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και ότι κατά τον ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ ημερομηνίας αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και ημερομηνίας έκδοσης της εγκριτικής απόφασης ισχύουν τα ανωτέρω.

➢ Ο χώρος της επιχείρησης είναι προσπελάσιμος για ΑΜΕΑ με κινητικές αναπηρίες.

β) Αριθμητική κατάσταση με το προσωπικό που απασχολούν ανά κατηγορία και ανά μήνα κατά τους δώδεκα (12) μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής τους υπογεγραμμένη από το νόμιμο εκπρόσωπο και συνοδευόμενη από υπεύθυνη δήλωση.

Β. ΑΤΟΜΩΝ

Για να υπαχθούν τα άτομα με ειδικές ανάγκες ή μητέρες με παιδιά ΑΜΕΑ στο πρόγραμμα θα πρέπει :

➢ Να προσκομίσουν βεβαίωση από τον Συντονιστή της Α.Σ.- ΕΣΑΕΑ ότι έχουν καταρτιστεί στο πλαίσιο της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «Πρόκληση» και να προτείνονται προς ένταξη στο πρόγραμμα ΝΘΕ.

Για να υπαχθούν τα απεξαρτημένα άτομα στο πρόγραμμα θα πρέπει :

➢ Να προσκομίσουν βεβαίωση από τον Συντονιστή της Α.Σ.- Ο.ΚΑ.ΝΑ ότι έχουν καταρτιστεί στο πλαίσιο της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «Προοπτική» και να προτείνονται προς ένταξη στο πρόγραμμα ΝΘΕ.

➢ Να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος από τον ΟΚΑΝΑ για τη στήριξη του απασχολούμενου κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος επιδότησης της απασχόλησης, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

5. ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

5.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται :

Α) για τα απεξαρτημένα άτομα στους Νομούς Αττικής, Θεσσαλονίκης και Λάρισας από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, δηλαδή, τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ ή Υ.Ν ή Γ.Ε ΕΚΟ.

Β) για τα ΑΜΕΑ στο Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Μαρκοπούλου, Ελευσίνας, Λαυρίου και Παλλήνης):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών,

Γ) για τις μητέρες με παιδιά ΑΜΕΑ από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ του Ν. Αττικής , δηλαδή, τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ ή Υ.Ν ή Γ.Ε ΕΚΟ

5.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε δέκα (10) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

5.3. Η Απόφαση Υπαγωγής θα εκδίδεται μόνο εφόσον προσκομιστεί Αναγγελία πρόσληψης του ατόμου από την επιχείρηση, στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ.

Επισημαίνεται ότι:

➢ κάθε εγκριτική απόφαση είναι ονομαστική και θα εκδίδεται για κάθε άτομο ξεχωριστά.

➢ ως ημερομηνία έναρξης της επιδότησης ορίζεται η ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου και εφόσον έχει προηγηθεί αίτηση της επιχείρησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

5.4. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής και οι Αποφάσεις αντικατάστασης ή διακοπής του Προγράμματος, θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στην Περιφερειακή Δ/νση, στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων καθώς και στον εργοδότη.

6. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης η επιχείρηση θα υποβάλει στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

6.1 Κατάσταση χωριστή για κάθε πρόγραμμα που θα περιλαμβάνει:

➢ Το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος.

➢ Την ημερομηνία γέννησης, την ειδικότητα, την ημερομηνία πρόσληψης, το συνολικό αριθμό ημερών απασχόλησης.

➢ Το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε).

➢ Στήλη υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία να έχουν υπογράψει τα απασχοληθέντα άτομα, ότι εργάσθηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

➢ Φωτοτυπημένο αντίγραφο της αναγγελίας πρόσληψης των εργαζομένων, μόνο για την πρώτη φορά υποβολής των δικαιολογητικών.

6.2. Αντίγραφο της αναλυτικής περιοδικής δήλωσης (Α.Π.Δ.), που υποβάλλεται στο Ι.Κ.Α. καθώς και αντίγραφο του γραμματίου καταβολής εισφορών.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που ο φορέας κοινωνικής ασφάλισης έχει επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχει προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών. Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης προσκομίζει την πράξη αυτή και το διακανονισμό στην Υπηρεσία Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και το οφειλόμενο αυτό ποσό αποδίδεται από τον ΟΑΕΔ απευθείας στο ΙΚΑ.

6.3 Για καταβολή επιχορήγησης άνω των τριών χιλιάδων (3.000) €, απαιτείται βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, ενώ για καταβολή ποσού άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) €, απαιτείται μόνο βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

6.4. Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου των προσληφθέντων μισθωτών (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής δικαιολογητικών).

6.5. Η υποβολή αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τους εργοδότες για είσπραξη της επιχορήγησης δύναται να υποβληθούν εντός δύο (2) μηνών, από την συμπλήρωση κάθε διμήνου απασχόλησης του ατόμου.

6.6. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση Απόφασης Καταβολής Επιχορήγησης εντός είκοσι (20) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και των προβλεπόμενων δικαιολογητικών, για την καταβολή της επιχορήγησης.

Οι επιχορηγήσεις στην επιχείρηση θα πρέπει να καταβάλλονται εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης της για καταβολή της επιχορήγησης.

6.7. Επισημαίνεται ότι εάν το άτομο αποχωρήσει οικειοθελώς ή προκύψουν λόγοι διακοπής του προγράμματος (σοβαρή ασθένεια, συνταξιοδότηση, στράτευση, φυλάκιση, απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, θάνατος), η επιχορήγηση στην επιχείρηση θα καταβληθεί κανονικά μέχρι την ημέρα απασχόλησης του ατόμου, ακόμα και για διάστημα μικρότερο του διμήνου.

7. ΑΠΟΛΥΣΗ - ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

7.1. Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου, πριν από την ολοκλήρωση του Προγράμματος, η επιχείρηση είναι δυνατόν να το αντικαταστήσει με άλλο άτομο που πληροί της προϋποθέσεις της παρούσας ΥΑ, το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Η αντικατάσταση είναι δυνατή κατά τους πρώτους τέσσερις (4) μήνες του προγράμματος. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του Προγράμματος, λαμβανομένου υπόψη ότι η διάρκεια της επιδότησης είναι εννέα (9)μήνες για τα άτομα της ΑΣ «ΠΡΟΚΛΗΣΗ» και δέκα (10) μήνες για τα άτομα της ΑΣ «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ».

7.2. Η απόλυση ή η οικειοθελής αποχώρηση ατόμων που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό δεν επιφέρει καμία επίπτωση στην υλοποίηση των άλλων προγραμμάτων επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας, τα οποία εφαρμόζονται από τον ΟΑΕΔ.

8. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

8.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζομένους με στόχο την άμβλυνση και επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν μεταξύ τους, καθώς και την τήρηση των όρων του προγράμματος. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τους υπαλλήλους που έκαναν τον έλεγχο.

8.2. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 8.1.), το πρόγραμμα θα διακόπτεται χωρίς επιπτώσεις.

9. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση που οι Υπηρεσίες (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (πχ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κ.λπ.), ο ενδιαφερόμενος (Εργοδότης /Επιχείρηση ), μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στην συσταθείσα με την αριθ. 94084/23.6.2003 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή για την εξέταση των Ενστάσεων.

10. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

10.1. Το πρόγραμμα υλοποιείται από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ως καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης του Προγράμματος ορίζεται η 28.2.2005 για τους ωφελούμενους των ενεργειών της Α.Σ. «Πρόκληση» και 31.3.2005 για τους ωφελούμενους των ενεργειών της Α.Σ. «Προοπτική».

10.2. Επισημαίνεται ότι μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος επιδότησης ΝΘΕ στο πλαίσιο της παρούσης Υ/Α οι ίδιες επιδοτούμενες επιχειρήσεις δύνανται να υπαχθούν για τα ίδια ΑΜΕΑ ή Απεξαρτημένα Άτομα στο ισχύον κατά την λήξη του παρόντος προγράμματος επιδότησης ΝΘΕ - πρόγραμμα εθνικής πολιτικής Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων του ΟΑΕΔ.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΗΚΑΝ/ ΩΦΕΛΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ»

Β.1. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «Επιχειρηματικότητα για όλους»

Τίτλος έργου: «Γραφεία προώθησης στην απασχόληση»

Συντονιστής Εταίρος: SYNERGON

Έδρα ΑΣ: Μίνωος 10 - 16, 11743, Αθήνα

Υποπρόγραμμα 2: Επιχειρηματικότητα

Μέτρο 2.1: Πρόσβαση για όλους όσον αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης

Θέσεις ΝΕΕ: Δεκαπέντε (15)

Δικαιούχοι: Άτομα με ειδικές ανάγκες, μακροχρόνια άνεργοι, ηλικίας 18-64 ετών, που έχουν καταρτιστεί σε θέματα επιχειρηματικότητας στα πλαίσια της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «Επιχειρηματικότητα για όλους».

Κόστος: 352.155 €

Το Πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε όλη την επικράτεια.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΝΕΕ

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

1.1. Διάρκεια της επιχορήγησης:

Καθορίζεται σε εννέα (9) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης. Επισημαίνεται ότι κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος θα παρέχεται διοικητική και οικονομική στήριξη στους ΝΕΕ από τα στελέχη των εταίρων της ανωτέρω Α.Σ.

1.2. Βασικό ποσό της επιχορήγησης:

Καθορίζεται στα είκοσι τρεις χιλιάδες τετρακόσια εβδομήντα επτά (23.477) €.

2. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα:

2.1. Όλων των επιχειρήσεων που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

2.2. Των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.)

2.3 Των Επιχειρήσεων με τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια,

2.4. Των επιχειρήσεων που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσης παραγράφου.

2.5. Των επιχειρήσεων που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που σταμάτησε τη λειτουργία της ή έχουν αγοραστεί/μεταβιβαστεί κατά το τελευταίο εξάμηνο και ανήκαν σε συγγενείς α΄ βαθμού εξ αίματος (γονείς, παιδιά) ή, συζύγους του/της ΝΕΕ, εκτός αν η διακοπή έγινε λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου του συγγενικού τους προσώπου.

2.6. Των επιχειρήσεων του Πρωτογενούς Τομέα.

3. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο Πρόγραμμα είναι:

3.1. Ο ΝΕΕ να έχει περάσει από εξατομικευμένη παρέμβαση, να έχει παραπεμφθεί σε προγράμματα κατάρτισης της Α.Σ. «SYNERGON» από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. και να έχει καταρτιστεί σε θέματα επιχειρηματικότητας από την ανωτέρω Α.Σ. στο πλαίσιο της EQUAL.

3.2. Ο Ν.Ε.Ε. να είναι νέος επιχειρηματίας, δηλαδή να μην είχε επιχείρηση κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

3.3. Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο της Κ.Π. «EQUAL».

3.4. Να διαθέτουν οι ίδιοι ή ένας τουλάχιστον από τους εργαζόμενους στην επιχείρησή τους, τα νόμιμα πιστοποιητικά για την άσκηση του επαγγέλματος τους, όπου αυτά απαιτούνται.

3.5. Ο Ν.Ε.Ε. να έχει την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνας ομογενής που να απασχολείται νόμιμα στην Ελλάδα ή είναι πρόσφυγας ή μετανάστης που έχει νόμιμη άδεια παραμονής και εργασίας σε ισχύ.

3.6. Οι άρρενες 18-29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής, οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγος τους δεν εργάζεται, καθώς και τα άτομα, τα οποία δεν υποχρεούνται στρατιωτικής θητείας στον ελληνικό στρατό.

3.7. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης να έχει γίνει μέχρι και την 20.6.2004.

3.8. Ο ΝΕΕ μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρο της κατοικίας του, εφ' όσον:

το άτομο πάσχει από παραπληγία ή τετραπληγία και έχει σοβαρά προβλήματα μετακίνησης.

Στις περιπτώσεις αυτές, ο χώρος θα πρέπει να είναι κατάλληλα διαμορφωμένος και να έχει πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης, σε εξωτερικό σημείο της κατοικίας.

3.9. Ο Ν.Ε.Ε. ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται, για οποιαδήποτε αλλαγή στη μορφή, τη λειτουργία, την επωνυμία, το αντικείμενο, τη διεύθυνση κ.λπ. της επιχείρησης, να ενημερώνει νωρίτερα την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξεταστεί αν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι του προγράμματος ώστε να συνεχισθεί η επιχορήγηση του ΝΕΕ. Εφ' όσον εγκριθούν οι όποιες αλλαγές της επιχείρησης από την Αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, ο Ν.Ε.Ε. προβαίνει στην υλοποίηση των αλλαγών αυτών και στη συνέχεια ενημερώνει εγγράφως την Υπηρεσία.

4. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

4.1. Για να υπαχθούν τα άτομα στο πρόγραμμα θα πρέπει :

Να προσκομίσουν Βεβαίωση από τον Συντονιστή της Α.Σ.- SYNERGON ότι έχουν καταρτιστεί στο πλαίσιο της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «Επιχειρηματικότητα για όλους» και να προτείνονται για ένταξη στο πρόγραμμα ΝΕΕ.

Επιπλέον, θα πρέπει να υποβάλλουν στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ τα παρακάτω:

4.2. Έντυπη αίτηση - δήλωση που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της νέας Επιχείρησης και του ΝΕΕ, καθώς και επικυρωμένο αντίγραφο της αστυνομικής του ταυτότητας.

4.3. Έντυπο ερωτηματολόγιο - δήλωση ότι ο/η ενδιαφερόμενος/η αποδέχεται τους όρους του προγράμματος

4.4. Κάρτα ανεργίας ή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86, στην οποία να φαίνεται ότι ήταν άνεργος πριν την έναρξη της δραστηριότητας της επιχείρησης.

4.5. Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας της επιχείρησης από την αρμόδια Δ.Ο.Υ., (η οποία να έχει γίνει μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης στην οποία συμμετείχαν), καθώς και οποιαδήποτε άδεια-έγκριση απαιτείται για τη λειτουργία της επιχείρησης.

4.6. Οι ενδιαφερόμενοι άρρενες ηλικίας 18-29 ετών θα προσκομίζουν πιστοποιητικό στρατολογίας τύπου Α΄ ή θεωρημένη φωτοτυπία της ανάλογης σελίδας του στρατιωτικού τους βιβλιαρίου, στις περιπτώσεις που υποχρεούνται.

5. ΥΠΑΓΩΓΗ ΕΤΑΙΡΙΩΝ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ - ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

5.1. Οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, που δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις, με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών, μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα, εάν η έναρξη της εταιρικής επιχείρησης έγινε μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο της Κ.Π. «EQUAL» και εφόσον :

- Συμμετέχουν ως εταίροι σε νεοϊδρυθείσα εταιρική επιχείρηση.
- Προσκομίσουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή του Συνεταιρισμού ή της Κοινοπραξίας κ.λπ.

5.2. Σε περίπτωση δημιουργίας νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο των ομόρρυθμων εταίρων.

5.3. Η επιχορήγηση μπορεί να δοθεί το ανώτερο σε δέκα (10) μέλη του ίδιου εταιρικού σχήματος.

6. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

6.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται :

α) Για τα ΑΜΕΑ: (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Μαρκοπούλου, Ελευσίνας, Λαυρίου και Παλλήνης):

- για τους Νομούς Αττικής, Θεσ/κης, Λάρισας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας, Αχαίας από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.
- για τους υπόλοιπους Νομούς της επικράτειας από

τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Γρ. Εργασίας, Τ.Υ, Υ.Ν.,).

β) Για τους μακροχρόνια άνεργους:

➢ για όλη την επικράτεια από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Γρ. Εργασίας, Τ.Υ, Υ.Ν.,)

6.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε δέκα (10) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

7. ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

7.1. Το Βασικό ποσό της επιχορήγησης καθορίζεται στα είκοσι τρεις χιλιάδες τετρακόσια εβδομήντα επτά (23.477) €.

Προκαταβολή: από το ποσό των είκοσι τριών χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα επτά (23.477) € που δικαιούται να λάβει ο ΝΕΕ, προκαταβάλλεται το ποσό των οκτώ χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα επτά (8.477) €.

Η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να εκδίδει τις σχετική απόφαση καταβολής της επιχορήγησης για την προκαταβολή εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης. Το ποσό της προκαταβολής θα καταβάλλεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

Το υπόλοιπο ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) € καταβάλλεται σε τρεις (3) τριμηνιαίες δόσεις, ως εξής:

Α΄ Δόση: το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) €.

Β΄ Δόση: το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) €.

Γ΄ Δόση: το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) €.

Οι ΝΕΕ δύνανται να υποβάλλουν αίτηση για καταβολή των τριμηνιαίων δόσεων, με τη λήξη κάθε τριμήνου, υπολογιζόμενο από την ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής. Ειδικότερα όμως για τη γ΄ δόση ο ΝΕΕ θα πρέπει να υποβάλλει την αίτηση και τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά εντός είκοσι ημερών από την λήξη του γ΄ τριμήνου.

7.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να εκδίδει τις σχετικές αποφάσεις καταβολής επιχορήγησης της κάθε τριμηνιαίας δόσης, εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της σχετικής αίτησής του Ν.Ε.Ε για την καταβολή της επιχορήγησης. Η επιχορήγηση στον ΝΕΕ θα καταβάλλεται εντός διμήνου από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

7.3. Δικαιολογητικά πρώτης δόσης:

Η καταβολή του ποσού της πρώτης δόσης γίνεται, εφ' όσον:

➢ Ο ΝΕΕ προσκομίσει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών δαπανών της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών - εμπορευμάτων, ενοίκια, ΔΕΗ, απόδοση ασφαλιστικών εισφορών κλπ), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής.

➢ Ο αρμόδιος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει έκθεση ελέγχου μετά από επιτόπια επίσκεψη στην έδρα της επιχείρησης, στην οποία θα αναφέρεται: α) ότι το ποσό της προκαταβολής έχει επενδυθεί στην οργάνωση της επιχείρησης και αν έχει δαπανηθεί στο σύνολό του ή όχι, β) ότι ο χώρος είναι κατάλληλα διαμορφωμένος για την λειτουργία της επιχείρησης και την ανάπτυξη της συγκεκριμένης δραστηριότητας (εξοπλισμός, εμπορεύματα / υλικά κ.λπ.), γ) ότι υπάρχει σε εμφανές σημείο πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που κατά την είσπραξη της πρώτης δόσης, ο Ν.Ε.Ε. δεν προσκομίσει παραστατικά δαπανών αντίστοιχα με το ποσό της προκαταβολής, για αντικειμενικούς λόγους, οι οποίοι θα αξιολογηθούν κατά περίπτωση από την αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., είναι δυνατόν να τα προσκομίσει στην επόμενη δόση (Β΄ δόση).

Στην περίπτωση κατά την οποία, δεν προσκομίσει τα παραστατικά δαπανών της προκαταβολής ούτε στη β΄ δόση και δεν τεκμηριώσει επαρκώς την εν λόγω καθυστέρηση, τότε υποχρεούται να επιστρέψει ολόκληρο το ποσό της προκαταβολής και το πρόγραμμα διακόπτεται.

7.4. Δικαιολογητικά επιμέρους δόσεων:

Για την καταβολή του ποσού των επιμέρους δόσεων, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει: α) αίτηση είσπραξης της επιχορήγησης

β) επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων - Εξόδων της επιχείρησης, στο οποίο θα φαίνεται ότι το σύνολο εσόδων - εξόδων που παρουσιάζονται, καλύπτει το ένα τρίτο (1/3) περίπου του ποσού της δόσης (Η επικύρωση του φωτοαντίγραφου μπορεί να γίνει και στην Υπηρεσία με την προσκόμιση του πρωτότυπου).

Σημειώνεται ότι όσοι ΝΕΕ δεν υποχρεούνται να τηρούν στις επιχειρήσεις τους Βιβλία Εσόδων - Εξόδων θα πρέπει να προσκομίζουν στις Αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ παραστατικά εσόδων και εξόδων (τιμολόγια, αποδείξεις, κλπ).

7.5. Για καταβολή επιχορήγησης άνω των τριών χιλιάδων (3.000) €, απαιτείται Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ενώ για καταβολή ποσού άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) €, απαιτείται μόνο βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

8. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

8.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική, ενδυνάμωση και εμψύχωση προς τους ΝΕΕ, με στόχο την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν στη λειτουργία και βιωσιμότητα της επιχείρησής τους. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τους υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ. που διεξάγουν τον έλεγχο.

8.2. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 8.1.) και διαφαίνεται ιδιοτελής πρόθεση ή αδυναμία του ΝΕΕ να λειτουργήσει την επιχείρηση, η επιχορήγηση θα διακόπτεται και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/89. Στη σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα πρέπει να αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής.

8.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης και την επιστροφή του ημίσεως του μέχρι τότε εισπραχθέντος, από τον Ν.Ε.Ε., ποσού. Ο Ν.Ε.Ε. έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων και θα επιλύεται με Απόφαση της αρμόδιας Ειδικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 9.

8.4. Σε περίπτωση που ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που του ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξή της.

8.5. Σε περίπτωση διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω σοβαρής ασθένειας (η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση), φυλάκισης ή θανάτου του επαγγελματία, γίνεται χωρίς άλλες επιπτώσεις από την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διακοπής.

9. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση που οι Υπηρεσίες (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (π.χ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κ.λπ.), ο ενδιαφερόμενος ΝΕΕ, μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στην συσταθείσα με την αριθ. 94084/23-6-2003 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή για την εξέταση των Ενστάσεων.

10. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα υλοποιείται από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ως καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης του Προγράμματος ορίζεται η 31.3.2005.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΤΥΠΟΥ STAGE ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΩΦΕΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ»

Γ.1. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ»

Τίτλος έργου: «Ενιαίο Σύστημα υποστήριξης ανέργων μέσω Πιστοποίησης των Επαγγελματικών τους Προσόντων (Ε.Σ.Π.Ε.Π.)».

Συντονιστής Εταίρος:Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων

Εδρα ΑΣ: Λεωφόρος Ιωνίας 200 & Ιακωβάτων 60, 11144 Αθήνα

Υποπρόγραμμα 1: Απασχολησιμότητα

Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της Πρόσβασης και της Επιστροφής στην Αγορά Εργασίας ομάδων που υφίστανται διακρίσεις

Θέσεις : εξήντα (60)

Δικαιούχοι: Οι άνεργοι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας, οι μακροχρόνια άνεργοι και οι εποχιακά απασχολούμενοι απειλούμενοι από ανεργία, ηλικίας 18-64 ετών, που ωφελούνται στα πλαίσια του έργου Ε.Σ.Π.Ε.Π. της ΚΠ EQUAL, που υλοποιεί η Α.Σ. «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ»

Κόστος: 316.800 €.

Το Πρόγραμμα θα υλοποιηθεί στην ευρύτερη περιοχή της Περιφέρειας Αττικής.

ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ:

Με το παρόν έργο επιχειρείται η εφαρμογή των στόχων της εθνικής στρατηγικής για τη σύνδεση της κατάρτισης με την απασχόληση σε μια μικρή ομάδα ατόμων που αντιμετωπίζουν διακρίσεις και ανισότητες στην αγορά εργασίας, λόγω ελλιπούς εκπαίδευσης, με στόχο τη δοκιμαστική λειτουργία ενός ενιαίου συστήματος (υποστήριξης, κατάρτισης, απόκτησης εμπειρίας σε πραγματικό εργασιακό περιβάλλον-πιστοποίησης προσόντων-ένταξης στην αγορά εργασίας).

Για την υλοποίηση της Δράσης αυτής συγκροτήθηκε η ανωτέρω Αναπτυξιακή Σύμπραξη, στην οποία συμμετέχουν βασικοί δημόσιοι φορείς, αρμόδιοι για την εφαρμογή των εθνικών πολιτικών επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης και προώθησης της απασχόλησης, εργοδοτικοί και επαγγελματικοί φορείς καθώς και το ανώτατο συνδικαλιστικό όργανο του εργατικού δυναμικού της χώρας.

Στο πλαίσιο της αμφίδρομης συνεργασίας μεταξύ ΚΠΑ και εταίρων της Α.Σ., οι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., οι οποίοι ανήκουν στις ομάδες στόχου και έχουν το επαγγελματικό προφίλ και το ενδιαφέρον για τους τομείς-πιλότους, όπως καθορίστηκαν από την Α.Σ. αφού περάσουν από εξατομικευμένη παρέμβαση από τους Εργασιακούς Συμβούλους του Ο.Α.Ε.Δ., παραπέμπονται στον Συντονιστή της Α.Σ., όπου βάσει καθορισμένων δεικτών αξιολόγησης, επιλέγονται εξήντα (60) άτομα, τα οποία θα καταρτιστούν -ενδυναμωθούν και στη συνέχεια θα ενταχθούν στο πρόγραμμα STAGE.

Στο συγκεκριμένο έργο προωθείται η δικτύωση αρμόδιων δημόσιων φορέων - επαγγελματικών φορέων-κοινωνικών εταίρων, για την εφαρμογή πολιτικών σύνδεσης της επαγγελματικής κατάρτισης με την απασχόληση ατόμων που αντιμετωπίζουν διακρίσεις.

Συγκεκριμένα, στην παρούσα Δράση προωθείται η ενεργή συμμετοχή των εργοδοτών και των επαγγελματικών φορέων της Α.Σ. Οι εργοδοτικοί και επαγγελματικοί φορείς της Α.Σ. (ΓΣΕΒΕΕ, ΠΟΞ, ΕΠΥ, ΕΕΔΕ) θα διαμεσολαβήσουν, προκειμένου να εξασφαλιστούν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε δύο τομείς-πιλότους (της νέας οικονομίας και του τουρισμού) για την τοποθέτηση ανέργων σε αυτές (STAGE) και ειδικότερα σε τρία ενδεικτικά επαγγέλματα: υπάλληλος μηχανογραφημένου λογιστηρίου, ειδικός ανάπτυξης εφαρμογών διαδικτύου και πολυμέσων, διαχειριστής τουριστικών πληροφοριών.

Συγκεκριμένα, οι ανωτέρω φορείς έχουν αποστείλει επιστολές εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε τριακόσιες (300) επιχειρήσεις για την απασχόληση ανέργων στα παραπάνω ενδεικτικά επαγγέλματα.

Παράλληλα, στις 4.2.2004 πραγματοποιήθηκε Ημερίδα με οργανωτές τους εργοδοτικούς και επαγγελματικούς φορείς-εταίρους της Α.Σ., η οποία απευθυνόταν κύρια σε επιχειρήσεις μέλη τους, των συγκεκριμένων ειδικοτήτων της νέας οικονομίας και του τουρισμού.

1. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΥΠΟΥ STAGE

Το πρόγραμμα αφορά την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας εξήντα (60) συνολικά ανέργων νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας, μακροχρόνια ανέργων και εποχιακά απασχολούμενων απειλούμενων από ανεργία ηλικίας 18-64 ετών, που έχουν περάσει από εξατομικευμένη παρέμβαση και έχουν παραπεμφθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. να παρακολουθήσουν πρόγραμμα STAGE στο πλαίσιο του έργου Ε.Σ.Π.Ε.Π. της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ».

Από τις ως άνω θέσεις ποσοστό 65% θα καλυφθεί από γυναίκες και 35% από άνδρες.

Η διάρκεια του προγράμματος καθορίζεται σε δέκα (10) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Το ποσό της επιχορήγησης καθορίζεται στα είκοσι τέσσερα (24) € ημερησίως μικτά (Δευτέρα - Παρασκευή) για κάθε άνεργο. Κάθε μήνα θα πρέπει να καταβάλλεται στους ασκούμενους το παραπάνω ποσό όχι για πάνω από 22 ημέρες το μήνα.

Η εξάσκηση δε θα υπερβαίνει τις επτά (7) ώρες ημερησίως, τις πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και δε θα πραγματοποιείται σε βραδινές ώρες (πλέον της 22ας).

Υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχο του προγράμματος ορίζεται ο Ο.Α.Ε.Δ.

2. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ

2.1. Επωφελούμενοι του προγράμματος είναι άτομα, τα οποία ανήκουν σε μία από τις ακόλουθες ομάδες στόχου:

α. Άνεργοι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας

β. Μακροχρόνια άνεργοι

γ. Εποχιακά απασχολούμενοι απειλούμενοι από ανεργία έχουν περάσει από εξατομικευμένη παρέμβαση και έχουν παραπεμφθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. να ενταχθούν στα προγράμματα κατάρτισης-ενδυνάμωσης, στο πλαίσιο του έργου Ε.Σ.Π.Ε.Π. της ΚΠ EQUAL και της Α.Σ. «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ».

2.2. Ενδεικτικά κριτήρια επιλογής των ανέργων είναι:

➢ Να έχουν την ιδιότητα του άνεργου (άρθρο 2 του Ν. 1545/85) και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ.

➢ Να έχουν εκπαιδευτικό επίπεδο μέχρι ΙΙΙ +, απόφοιτοι Λυκείου με προηγούμενη δραστηριότητα στους τομείς του τουρισμού και της νέας οικονομίας, ΣΤΕ, ΤΕΕ, ΙΕΚ, ΚΕΤΕΚ.

➢ Να έχουν προτίμηση για τα τρία ενδεικτικά επαγγέλματα ( τομέας νέας οικονομίας, τουρισμού).

➢ Να έχουν βασικές γνώσεις - προσόντα για τα τρία ενδεικτικά επαγγέλματα.

➢ Να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Έλληνες ομογενείς που ασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα, ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/Ε.Ο.Κ./1612/68.

➢ Οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα.

2.3.Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται να προσκομίζουν οι δικαιούχοι του προγράμματος είναι τα εξής:

➢ Δελτίο ανεργίας .

➢ Αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών (από ΣΤΕ, ΤΕΕ, ΙΕΚ ή ΚΕΤΕΚ) ή Απολυτήριο Λυκείου με προηγούμενη δραστηριότητα στους τομείς του τουρισμού και της νέας οικονομίας.

➢ Παραπεμπτικό από τον Συντονιστή Εταίρο -Ε.Ε.Δ.Ε. ότι προτείνονται να ενταχθούν στο πρόγραμμα STAGE στο πλαίσιο της ΚΠ EQUAL.

➢ Για τους άνδρες: Πιστοποιητικό τύπου Α ότι εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή βεβαίωση για νόμιμη απαλλαγή τους.

3. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Άμεσοι αποδέκτες των δράσεων είναι οι άνεργοι που θα αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία και έμμεσοι οι φορείς και οι επιχειρήσεις, οι οποίοι θα καθοριστούν από τους εταίρους της Α.Σ.

Ως προς την υπαγωγή ιδιωτικών επιχειρήσεων στο Πρόγραμμα, εξαιρούνται οι ακόλουθες:

3.α. Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 2247/97 και 2527/99 και ισχύει σήμερα (ακόμη και αν εξαιρούνται ορισμένες κατηγορίες του προσωπικού τους από το Ν. 2190/94).

3.β. Οι ΔΕΚΟ και οι θυγατρικές τους εταιρίες, που διέπονται όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, καθώς και οι αεροπορικές επιχειρήσεις και οι θυγατρικές τους.

3.γ. Η Ε.Π.Α.Ε., οι Π.Α.Ε., όλα τα αθλητικά σωματεία ( πλην των αθλητικών σωματείων των Α.Μ.Ε.Α.), οι πολιτικές οργανώσεις, τα κόμματα, οι Μητροπόλεις, τα Μοναστήρια, τα θρησκευτικά ιδρύματα, τα γραφεία τελετών, τα νυχτερινά κέντρα, δισκοθήκες, πρακτορεία ΠΡΟΠΟ - ΛΟΤΤΟ, λαχείων, πρακτορεία ιπποδρομιακών στοιχημάτων, πιάνο μπαρ, καφενεία, αναψυκτήρια, δισκοθήκες, πρακτορεία και επιχειρήσεις τυχερών παιχνιδιών, επιχειρήσεις που έχουν σχέση με ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, τα λούνα-παρκ, τα βιντεοκλάμπ, τα φροντιστήρια και τα εκπαιδευτικά ιδρύματα μόνο για τις ειδικότητες του εκπαιδευτικού προσωπικού.

3.δ. Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α΄ βαθμού συγγένειας εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους της Ε.Π.Ε.

Οι σύζυγοι και οι συγγενείς α΄ βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των εταίρων της Ε.Π.Ε. και των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε.

3.ε. Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.

3.στ. Οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20 του Ν. 2956/2001)

4. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

➢ Εντάσσονται στο πρόγραμμα οι ιδιωτικές επιχειρήσεις που λειτουργούν τουλάχιστον ένα (1) έτος. Σε περίπτωση που προέρχονται από μετατροπή ή αλλαγή του νομικού καθεστώτος, θα προσκομίζουν τα οικονομικά στοιχεία του τελευταίου έτους της επιχείρησης πριν την μετατροπή.

➢ Οι επιχειρήσεις δεν πρέπει να έχουν απολύσει προσωπικό χωρίς να το αντικαταστήσουν, κατά το χρονικό διάστημα των έξι (6) μηνών που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της σχετικής αίτησης και μέχρι την ένταξή τους στο πρόγραμμα.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ

Οι εργοδοτικοί και επαγγελματικοί φορείς της Α.Σ. (ΓΣΕΒΕΕ, ΠΟΞ, ΕΠΥ, ΕΕΔΕ) θα διαμεσολαβήσουν, προκειμένου να εξασφαλιστούν οι επιχειρήσεις και οι τοποθετήσεις των ανέργων σε αυτές και συγκεκριμένα σε δύο τομείς - πιλότους: της νέας οικονομίας και του τουρισμού και σε τρία ενδεικτικά επαγγέλματα: υπάλληλος μηχανογραφημένου λογιστηρίου, ειδικός ανάπτυξης εφαρμογών διαδικτύου και πολυμέσων, διαχειριστής τουριστικών πληροφοριών.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:

Α) Οι επιχειρήσεις που εκδηλώνουν ενδιαφέρον μετά τη διαδικασία ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης από τους προαναφερόμενους εταίρους, συμπληρώνουν έντυπο συμμετοχής στο πρόγραμμα με προσδιορισμό των θέσεων εργασίας που επιθυμούν να καλύψουν κατά επάγγελμα και το αποστέλλουν στον εργοδοτικό /επαγγελματικό φορέα, στον οποίο ανήκουν, εντός προθεσμίας που έχει από κοινού συμφωνηθεί.

Β) Ο Συντονιστής Φορέας (Ε.Ε.Δ.Ε.) συγκεντρώνει τα έντυπα συμμετοχής, κατατάσσει τις επιχειρήσεις, ανάλογα με τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας, κατά επάγγελμα και ανάλογα με τον τόπο εγκατάστασης, σε περιοχές των εμπλεκόμενων ΚΠΑ και τα αποστέλλει στα αρμόδια ΚΠΑ του Ο.Α.Ε.Δ. της Περιφέρειας Αττικής, που έχουν εμπλακεί στην διαδικασία επιλογής ανέργων

Γ) Τα αρμόδια ΚΠΑ του Ο.Α.Ε.Δ. στη συνέχεια καλούν τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις να υποβάλλουν έντυπη αίτηση στο αντίστοιχο ΚΠΑ με όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, εντός σύντομης προθεσμίας.

Δ) Στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. οι Δ/ντες των ΚΠΑ και οι Εργασιακοί Σύμβουλοι που έχουν εμπλακεί στη διαδικασία επιλογής των ανέργων με εξατομικευμένη προσέγγιση, εξετάζουν εάν οι επιχειρήσεις που έχουν κατ' αρχήν εκδηλώσει ενδιαφέρον πληρούν όλες τις τυπικές προϋποθέσεις, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος.

Ε) Κριτήρια επιλογής των επιχειρήσεων σε περίπτωση υπερπροσφοράς θέσεων για το πρόγραμμα, θα είναι: η ζήτηση ανέργων σε ειδικότητες που σχετίζονται με τα τρία ενδεικτικά επαγγέλματα, η κάλυψη πάγιας ανάγκης της επιχείρησης από τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας, η προοπτική μονιμότερης απασχόλησης των ανέργων μετά το τέλος του προγράμματος, ο τόπος εγκατάστασης σε σχέση με τον τόπο κατάρτισης και διαμονής των ανέργων.

ΣΤ) Οι επιχειρήσεις θα υποβάλλουν αίτηση για συμμετοχή τους στο πρόγραμμα στις κατά τόπους αρμόδιες Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. και Κ.Π.Α. του ΟΑΕΔ .

ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ:

Τα εξήντα (60) άτομα που έχουν επιλεγεί από την Α.Σ. θα παραπέμπονται στους Εργασιακούς Συμβούλους του Ο.Α.Ε.Δ., που έχουν ήδη εμπλακεί στη διαδικασία της αρχικής επιλογής των ανέργων μέσω της εξατομικευμένης προσέγγισης και στη συνέχεια οι Εργασιακοί Σύμβουλοι θα προβαίνουν στην αντιστοίχηση των ατόμων σε επιχειρήσεις και σε θέσεις για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας στο επάγγελμα που έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον.

Τα δικαιολογητικά που θα κληθούν να υποβάλλουν οι ιδιωτικές επιχειρήσεις είναι:

- Έντυπη αίτηση (βάσει υποδείγματος).
- Καταστατικό ή Φ.Ε.Κ. ή έναρξη επιτηδεύματος ανάλογα.
- Αριθμητική κατάσταση με το προσωπικό που απασχολούν ανά κατηγορία και ανά μήνα κατά τους έξι (6) μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής τους υπογεγραμμένη από το νόμιμο εκπρόσωπο, προκειμένου να διαπιστωθεί ότι δεν έχει γίνει μείωση προσωπικού που οφείλεται σε απόλυση.
- Υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλώνουν :
  - ότι έλαβαν γνώση και αποδέχονται τους όρους και τις διαδικασίες υλοποίησης του προγράμματος,
  - ότι η επιχείρηση δεν εμπίπτει σε μια από τις κατηγορίες που εξαιρούνται,
  - δεν έχει γίνει μείωση προσωπικού κατά τους τελευταίους έξι (6) μήνες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης λόγω απόλυσης.
- Συμβάσεις ορισμένου χρόνου, εφόσον απασχολούν μισθωτούς με σύμβαση(ο αριθμός των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου δεν υπολογίζεται στην αύξηση και μείωση του προσωπικού).

Εργοδότες που δεν απασχολούν προσωπικό (αυτοαπασχολούμενοι) εντάσσονται στο Πρόγραμμα για μία (1) θέση εφόσον αποδεδειγμένα διαθέτουν την κατάλληλη ειδικότητα αντίστοιχη με αυτή που ζητούν και η δραστηριότητα της επιχείρησης ενσωματώνει τον τομέα της νέας οικονομίας ή του τουρισμού.

6. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Οι επιχειρήσεις-Φορείς που θα ενταχθούν στο εν λόγω πρόγραμμα θα υπογράψουν ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ Ο.Α.Ε.Δ. και του ασκούμενου που έχει προταθεί για την υλοποίηση του προγράμματος, το οποίο θα περιλαμβάνει:

- Νομικό πλαίσιο.
- Πλήρη στοιχεία του ασκούμενου.
- Ακριβή διάρκεια της περιόδου εξάσκησης.
- Θέση για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας που θα καλύψει ο ασκούμενος.
- Υποβολή έκθεσης προόδου από τον εργοδότη και τον ασκούμενο μετά τη λήξη του προγράμματος
- Έκθεση αξιολόγησης από τον ασκούμενο και το φορέα υλοποίησης μετά το πέρας της σύμβασης, όχι πέραν του διμήνου.
- Όρους του προγράμματος.
- Δυνατότητα διακοπής του προγράμματος με απόφαση του Προϊσταμένου τις αρμόδιας Υπηρεσίας σε περίπτωση μη τήρησης των όρων αυτού.

Α. Υποβολή δικαιολογητικών μετά την υπογραφή του συμφωνητικού.

- Πριν την έναρξη του προγράμματος:

Οι επιχειρήσεις μαζί με το συμφωνητικό υποχρεούνται να υποβάλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

- Δήλωση με την οποία να γνωστοποιείται το ονοματεπώνυμο του υπεύθυνου του προγράμματος (Διεύθυνση, τηλέφωνο, fax, αριθμό ταυτότητας, δείγμα υπογραφής).
- Βεβαίωση - δήλωση τις έναρξης υλοποίησης του προγράμματος στην οποία να αναφέρεται ο τόπος υλοποίησης του προγράμματος.
- Το πρόγραμμα εργασιακής προσαρμογής των εκπαιδευομένων.

Β. Υποβολή δικαιολογητικών κατά την υλοποίηση του προγράμματος:

- Οι φορείς υποχρεούνται να υποβάλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

- Κάθε μήνα, κατάσταση των ασκουμένων με τις ημέ-

ρες παρακολούθησης του προγράμματος και τις ώρες παρακολούθησης εντός του πρώτου δεκαημέρου του επόμενου μήνα.

- Στο τέλος του προγράμματος υποβάλλεται αναλυτική έκθεση η οποία περιλαμβάνει και την αξιολόγηση των ασκουμένων.
- Η τελευταία πληρωμή θα γίνεται εφόσον ο ασκούμενος έχει στείλει έκθεση αξιολόγησης του προγράμματος.

7. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Κατά την δεκάμηνη διάρκεια του προγράμματος η απόλυση προσωπικού από την επιχείρηση χωρίς αντικατάσταση εντός 30 ημερολογιακών ημερών συνεπάγεται τη διακοπή του προγράμματος.

Οι ασκούμενοι μπορούν να απουσιάσουν δικαιολογημένα ή αδικαιολόγητα (χωρίς να τους καταβάλλεται αποζημίωση και χωρίς υποχρέωση παράτασης του προγράμματος) για δεκαπέντε (15) ημέρες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

8. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

Α. Παρακολούθηση

Η διαδικασία παρακολούθησης του προγράμματος θα πραγματοποιείται από τις Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., σε τρία επίπεδα: Κεντρικό (Διοίκηση), Περιφερειακό, Τοπικό.

Β. Έλεγχος

α. Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών του προγράμματος STAGE, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την τήρηση των προβλεπομένων από την Υπουργική Απόφαση και τις σχετικές κοινοτικές διατάξεις.
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωσή του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.
- Την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την υποβολή κυρώσεων.
- Την εξακρίβωση της εμπρόθεσμης διεξαγωγής των χρηματοδοτούμενων από το Ε.Κ.Τ. ενεργειών.

β. Οι ελεγχόμενοι φορείς υλοποίησης υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπάλληλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα Υπουργική Απόφαση για τρία (3) χρόνια μετά τη λήξη του προγράμματος.

γ. Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, ανά πεντάμηνο θα παρακολουθούνται:

- Οι εγκριθείσες θέσεις
- Η κάλυψη των θέσεων
- Η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λπ.

Γ. Διαδικασία ελέγχου

α. Ελέγχους διενεργούν οι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 2/34255/0022/6.6.2001 Κοινή Υπουργική Απόφαση.

β. Ελέγχους επίσης μπορούν να διενεργούν τα εντεταλμένα προς τούτο Εθνικά Ελεγκτικά Όργανα και η Ευρωπαϊκή Ένωση.

Δ. Η λογιστική παρακολούθηση θα γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. σε μηνιαία βάση.

9. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ του ΟΑΕΔ και των φορέων θα επιλύεται με απόφαση των Προϊσταμένων των Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. και ΚΠΑ του ΟΑΕΔ. Οι φορείς δύνανται να υποβάλουν ένσταση εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης, η οποία θα προωθείται στην Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στην συσταθείσα με την αριθ. 94198/26.6.2003 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή για την εξέταση των Ενστάσεων.

10. ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα υλοποιείται από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ως καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης του Προγράμματος ορίζεται η 31.1.2005.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΝΘΕ ΚΑΙ ΝΕΕ

1. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Α. Βάσει των οδηγιών του Γ΄ ΚΠΣ και του Κανονισμού 2204/2002 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Κ.Π. EQUAL θα πρέπει να τηρούνται ορισμένες προϋποθέσεις στα υλοποιούμενα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης όπως είναι:

- Η τήρηση για δέκα (10) χρόνια αναλυτικών στοιχείων φυσικού και οικονομικού αντικειμένου για το έργο, σε επίπεδο τελικού ωφελουμένου, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να εξακριβωθεί αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του Κανονισμού.
- Την σύνταξη και υποβολή στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μέσω του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας) ετήσιας έκθεσης για την εφαρμογή του Κανονισμού.

Β. Οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού υποχρεούνται να πραγματοποιούν επιτόπιους ελέγχους στις επιχειρήσεις ή στους ΝΕΕ, απαραίτητα πριν την καταβολή της πρώτης δόσης της επιχορήγησης, καθώς και μία φορά τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος. Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος, οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού συντάσσουν σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρούν στο φάκελο της επιχείρησης και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι του προγράμματος. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στην επιχείρηση.

Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για :

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών Κανόνων στα πλαίσια των οποίων λειτουργεί το πρόγραμμα.
- Την πρόληψη ή την εξακρίβωση τυχόν παραβάσεων, καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

Γ. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και σχετικά έγγραφα με την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα τουλάχιστον για δέκα (10) χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Δ. Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού:

1. Τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Οργανισμού και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το πρόγραμμα, ξεκινώντας από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής της για συμμετοχή σε αυτό έως την αποπληρωμή της (δικαιολογητικά υπαγωγής και καταβολής της επιχορήγησης, πρωτότυπα παραστατικά δαπανών τόσο της αναδόχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχων κ.λπ.).

2. Αναπτύσσει και τηρεί Μητρώο επιχορηγουμένων επιχειρήσεων του οποίου οι ελάχιστες απαιτήσεις αφορούν στην αποτύπωση των κάτωθι χαρακτηριστικών ανά επιχορηγούμενη επιχείρηση:

- Την Υπουργική Απόφαση στο πλαίσιο της οποίας επιχορηγείται,
- επωνυμία, νομική μορφή, διεύθυνση, ΑΦΜ και ΔΟΥ,
- μέγεθος (πλήθος απασχολούμενων) και οικονομική δραστηριότητα,
- πλήθος θέσεων για τις οποίες επιχορηγείται βάσει του προγράμματος και ανάλυση των ωφελούμενων άνεργων που προσέλαβε στο πλαίσιο αυτό κατά φύλο, ηλικία, διάρκεια ανεργίας και ειδικότητα με την οποία απασχολούνται,
- μηνιαίες μισθοδοτικές καταστάσεις με επιμερισμό των μισθωτών για τους οποίους επιχορηγούνται βάσει του προγράμματος,
- συνολικό ποσό με το οποίο επιχορηγούνται στο πλαίσιο του προγράμματος, καθώς και ανάλυση των δόσεων με τις οποίες καταβάλλεται η επιχορήγηση κατά ημερομηνία,
- πορίσματα πραγματοποιηθέντων ελέγχων.

Στη Διοίκηση-Υπηρεσία Ε.Κ.Ο τηρείται μητρώο επιχορηγούμενων επιχειρήσεων και ατόμων που εντάσσονται στα προγράμματα Ν.Θ.Ε & Ν.Ε.Ε το οποίο τροφοδοτείται τακτικά, με πρωτογενή στοιχεία από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Οι ελεγχόμενοι ΝΕΕ υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα Υ.Α. για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

3.α. Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων και την επίτευξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

- Οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων
- Η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λπ.

Ε. Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

3. ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Ο έλεγχος των προγραμμάτων επιδότησης ΝΘΕ και ΝΕΕ υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες:

- Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Υ.Ν ή Τ.Υ του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.
- Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή.
- Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπαλλήλους που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

Στους ελέγχους και των τριών βαθμίδων θα πρέπει να συντάσσονται εκθέσεις όπου θα καταγράφεται η πορεία του προγράμματος και η τήρηση των όρων του.

Έλεγχοι στα διάφορα στάδια υλοποίησης του προγράμματος πραγματοποιούνται από:

- Υπαλλήλους του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση υπ. αριθμ. 2/34255/0022/6.6.2001.

4. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η λογιστική παρακολούθηση του έργου θα γίνει από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία θα παρακολουθεί το έργο με ξεχωριστό λογιστικό κωδικό και οι πληρωμές θα γίνουν από ξεχωριστό Τραπεζικό Λογαριασμό του ΟΑΕΔ.

Οι κατά τόπους Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ θα παρακολουθούν την εξέλιξη του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου, σύμφωνα με το νέο κανονιστικό πλαίσιο των Διαρθρωτικών Ταμείων.

Σχετικές οδηγίες θα δοθούν από την Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και την Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων.

5. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

Α. Η δαπάνη του παραπάνω προγράμματος προϋπολογίζεται να ανέλθει στα 1.055.860 € .

Η ανωτέρω δαπάνη επιμερίζεται ως εξής:

Για το οικονομικό έτος 2004:

| | |
|---|---|
| Πρόγραμμα ΝΘΕ Α.Σ. Ε.Σ.Α.Ε.Α. : | 67.275 € |
| Πρόγραμμα ΝΘΕ Α.Σ. Ο.ΚΑ.ΝΑ. : | 41.280 € |
| Πρόγραμμα ΝΕΕ Α.Σ. «Επιχειρηματικότητα για όλους»: | 172.155 € |
| Πρόγραμμα Επαγγελματικής εξειδίκευσης STAGE : | 159.290 € |
| **ΣΥΝΟΛΟ:** | **440.000 €** |

Για το οικονομικό έτος 2005:

| | |
|---|---|
| Πρόγραμμα ΝΘΕ Α.Σ. Ε.Σ.Α.Ε.Α. : | 168.745 € |
| Πρόγραμμα ΝΘΕ Α.Σ. Ο.ΚΑ.ΝΑ. : | 109.605 € |
| Πρόγραμμα ΝΕΕ Α.Σ. «Επιχειρηματικότητα για όλους»: | 180.000 € |
| Πρόγραμμα Επαγγελματικής εξειδίκευσης STAGE: | 157.510 € |
| **ΣΥΝΟΛΟ:** | **615.860 €** |

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ 2004-2005:

| | |
|---|---|
| Πρόγραμμα ΝΘΕ Α.Σ. Ε.Σ.Α.Ε.Α. : | 236.020 € |
| Πρόγραμμα ΝΘΕ Α.Σ. Ο.ΚΑ.ΝΑ: | 150.885 € |
| Πρόγραμμα ΝΕΕ Α.Σ. «Επιχειρηματικότητα για όλους» | 352.155 € |
| Πρόγραμμα Επαγγελματικής εξειδίκευσης STAGE: | 316.800 € |

Για τις ανωτέρω δαπάνες έχει εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. 440.000 € για το έτος 2004, κωδικός: 2493ΣΤ

Β. Η προαναφερόμενη δαπάνη καλύπτεται σε ποσοστό 75% από το Ε.Κ.Τ. , Κ.Π. «EQUAL» και κατά 25% από τον Π.Δ.Ε. (το οποίο ποσοστό θα πιστωθεί στο Υπουργείο Εργασίας).

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Απριλίου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

| | |
|---|---|
| ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ |
| **Γ. ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ** | **Π. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ** |

Αριθ. 200266 (2)

Καθορισμός αριθμού θέσεων για το Δήμο Πειραιά, που πληρούνται από άτομα που προστατεύονται από το Ν. 2643/1998 και κατανομή των θέσεων αυτών.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**
**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220/Α΄/28.9.1998), όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 31 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258/Α΄/6.11.2001) της παρ. 3 του άρθρου 48 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291/Α΄/27.12.2001) και της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220/Α΄/20.9.2002).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002.

3. Το με αριθ. πρωτ. 20542/826/10.3.2004 έγγραφο του Τμήματος Μόνιμου Προσωπικού του Δήμου Πειραιά, για την επικείμενη έκδοση προκήρυξης, πλήρωσης πενήντα δύο (52) συνολικώς θέσεων εργασίας τακτικών υπαλλήλων, κατηγορίας ΔΕ Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, για το Δήμο Πειραιά.

4. Το γεγονός ότι η απόφαση δεν προκαλεί δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Α. Καθορίζουμε το συνολικό αριθμό των θέσεων εργασίας για το Δήμο Πειραιά, που πρόκειται να πληρωθούν από άτομα που προστατεύονται από τις διατάξεις του Ν. 2643/1998 σε τρεις (3).

Β. Κατανέμουμε τον ανωτέρω αριθμό θέσεων κατά κατηγορία προστατευομένων προσώπων, ως εξής:

| ΝΟΜΟΣ | ΦΟΡΕΑΣ | ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ | ΘΕΣΕΙΣ Ν. 2643/1998 |
|---|---|---|---|---|
| ΑΤΤΙΚΗΣ | ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ | ΔΕ Εποπτών φυλάκων Σχολικών Κτιρίων | Α.Μ.Ε.Α. | 1 |
| ΑΤΤΙΚΗΣ | ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ | ΔΕ Εποπτών φυλάκων Σχολικών Κτιρίων | Πολυτέκνων | 1 |
| ΑΤΤΙΚΗΣ | ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ | ΔΕ Εποπτών φυλάκων Σχολικών Κτιρίων | Εθνικής Αντίστασης | 1 |

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 21 Απριλίου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΠΑΝ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ**

Αριθ. 1508 (3)

Συγκρότηση επιτροπής γνωμοδότησης αγροτών, νέων αγροτών, νεοεισερχομένων νέων στον αγροτικό τομέα και εργατών γης.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΣΑΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπ' αριθ. 337410/10.7.1998 κοινή Υπουργική απόφαση.

2. Τις υπ' αριθ. 1347/10.3.2000 και 1505/27.3.2002 αποφάσεις μας.

3. Το ότι από την παρούσα απόφαση προκύπτει δαπάνη η οποία θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων έργο 9782500, ΣΑΕ 082/2, αποφασίζουμε:

Συγκροτούμε την επιτροπή γνωμοδοτήσεως αγροτών, νέων αγροτών, νεοεισερχομένων νέων στον αγροτικό τομέα και εργατών γης ως ακολούθως:

1. ΘΑΝΟ ΙΩΑΝΝΗ, γεωπόνο της ΔΙ/ΓΕ Σάμου ως πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον ΣΤΑΜΑΤΟΥΛΗ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟ, γεωπόνο της ΔΙ/ΓΕ Σάμου

2. ΒΟΥΡΟ ΝΙΚΟΛΑΟ υπάλληλο της Δ.Ο.Υ. Σάμου με βαθμό Β΄ ΠΕ με αναπληρώτρια την ΛΙΟΝΤΑ ΑΘΗΝΑ επίσης υπάλληλο της Δ.Ο.Υ. Σάμου με βαθμό Β΄ ΤΕ.

3. ΗΛΙΑ ΚΑΡΙΩΤΟΓΛΟΥ, γεωπόνο της Ε.Ο.Σ. Σάμου, με αναπληρωτή του τον ΧΑΡΜΠΗ ΘΕΟΔΩΡΟ, επίσης γεωπόνο της Ε.Ο.Σ. Σάμου.

4. ΓΡΟΝΤΑ ΔΗΜΗΤΡΙΟ, γεωπόνο της ΔΙ/ΓΕ, ως εισηγητή.

5. ΔΙΑΜΑΝΤΑΚΟ ΙΩΑΝΝΗ, τεχνολόγο γεωπόνο της ΔΙ/ΓΕ ως γραμματέα της επιτροπής.

1. Έργο της επιτροπής είναι η εξέταση των αιτήσεων των ενδιαφερομένων για την απολαβή των ευεργετημάτων του Νόμου 2520/1997, για την απόδειξη της ιδιότητας αυτών ως αγροτών, νέων αγροτών, νεοεισερχομένων νέων στον αγροτικό τομέα και εργατών γης.

2. Η θητεία των μελών είναι διετής. Κατά τη διάρκεια της θητείας επιτρέπεται η αντικατάσταση μελών της επιτροπής με την ίδια διαδικασία.

3. Η συμμετοχή στις συνεδριάσεις αναπληρωματικού μέλους, επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας τακτικού μέλους.

4. Η επιτροπή συνεδριάζει με την παρουσία όλων των μελών της και για την έκδοση των γνωμοδοτήσεων απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

5. Οι γνωμοδοτήσεις της επιτροπής καταχωρούνται στα πρακτικά στα οποία διατυπώνονται οι γνώμες των μειοψηφούντων μελών.

6. Η επιτροπή συνεδριάζει μετά από πρόσκληση του προέδρου. Κατά την συνεδρίαση καλείται να παραστεί ο ενδιαφερόμενος, αν το επιθυμεί, για την παροχή αναγκαίων εξηγήσεων.

7. Η επιτροπή μπορεί να ζητήσει από τον ενδιαφερόμενο και κάθε άλλο πρόσθετο στοιχείο που κατά την κρίση της είναι απαραίτητο για την μόρφωση πλήρους και ασφαλούς γνώμης.

8. Η παρούσα απόφαση αντικαθιστά την 1505/27.3.2002 απόφασή μας, η οποία λόγω παρέλευσης διετίας, δεν είναι πλέον σε ισχύ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σάμος, 15 Μαρτίου 2004

Ο Νομάρχης

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΡΛΑΣ

**ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ**